



правила поведения

Высокие нормы этики

В марте 2020 года в Группе НМТП введён в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» (ОСТ). Документ устанавливает единые этические нормы и принципы взаимоотношений, которыми теперь руководствуются и портовики.



ЧТО ТАКОЕ КОДЕКС?

Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и ОСТ разработан и принят в апреле 2018 года. 23 марта 2020 года документ введён в действие и в Группе НМТП.

Кодекс – это свод принципов профессиональной служебной этики и правил поведения, которые призваны поддерживать атмосферу партнёрства в каждом коллективе, входящем в систему «Транснефть», и положительный имидж компании. С полным текстом Кодекса можно ознакомиться на внутрикорпоративном сайте компании во вкладке «Делопроизводство».

Ключевыми этическими ценностями и принципами ПАО «Транснефть» провозглашает неукоснительное соблюдение законодательства РФ и безусловный приоритет интересов России с учётом норм законодательства государств, на территории которых работает компания. «Транснефть» ве-

дёт прозрачную финансовую деятельность, строит отношения с органами власти, юридическими и физическими лицами на принципах открытости и добросовестности и не приемлет коррупции во всех формах и проявлениях. Компания придерживается политики высокой социальной ответственности, непрерывно развивается, поддерживает командный дух и атмосферу доверия и взаимоуважения внутри коллектива.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭТИКИ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Каждый сотрудник Группы НМТП должен понимать, что он является частью единой системы, выполняющей общие задачи и преследующей общие цели. В «Транснефти» и ОСТ деловые отношения строятся на взаимном уважении, неукоснительном соблюдении правил хорошего тона, вежливо-

сти, признании индивидуальности, достоинств и прав человека.

В общении с коллегами необходимо проявлять такт и дипломатичность, не допускать конфликтных и спорных ситуаций, обмениваться профессиональными знаниями, навыками и опытом. Проявляя эти качества, сотрудники настраивают эффективный производственный процесс и создают в коллективе комфортную психологическую обстановку.

Работники должны ставить высшим приоритетом производственные цели и задачи, ответственно и инициативно относиться к своей работе.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ГРУППЫ НМТП

Сотрудник Группы должен бережно относиться к имуществу компании, рационально распоряжаться материальными и иными ресурсами; неукоснительно соблю-



Кодекс корпоративной этики

дать субординацию и дисциплину; своевременно, добросовестно и максимально эффективно выполнять поручения руководителя, используя свой профессиональный опыт и навыки.

Работники Группы НМТП соблюдают беспристрастность, проявляют корректность и внимательность в общении с партнёрами, уважают культурные и иные особенности различных этнических групп, воздерживаются от любых высказываний и действий дискриминационного характера, а также любых суждений и оценок в отношении деятельности компании и ОСТ.

Сотрудники Группы НМТП соблюдают установленные правила предоставления конфиденциальной информации и данных, относящихся к коммерческой тайне, не допускают использования инсайдерской информации для получения личной выгоды.

НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ

ПАО «Транснефть» честно ведёт бизнес, не приемлет коррупции как внутри компании, так и в отношениях с деловыми партнёрами и государством. В Кодексе этики и служебного поведения прописан алгоритм действий работника при склонении его к действиям коррупционного характера, а также правила поведения, позволяющие избежать подобных ситуаций.

Так, работники Группы обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей. В случае обращения лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работник НМТП должен немедленно сообщить об этом факте своему непосредственному руководителю.

Сотрудники Группы НМТП не используют служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов делового или личного характера; не принимают от контрагентов подарки и денежное вознаграждение.

– Важная задача НМТП как одного из лидеров стивидорной отрасли России – содействовать тому, чтобы коррупционные действия, вне зависимости от форм и способов их осуществления, не только были наказаны по закону, но и сопровождались широким общественным осуждением, – рассказал заместитель генерального директора по безопасности Группы компаний ПАО «НМТП» Михаил Васильевич Савченков.

В ЧЁМ ПОЛЬЗА КОДЕКСА?

Заместитель генерального директора ПАО «НМТП» по персоналу Владимир Шеин подчеркнул, что Кодекс – важная часть корпоративной культуры. Портовики обращаются к документу, чтобы найти ответ, как действовать в той или иной ситуации, как вести себя в общении с коллегами или партнёрами.

– Кодекс – основополагающий документ Группы, обязательный для исполнения всеми работниками. Разбираем его положения на совещаниях с бригадами, руководителями и сотрудниками всех наших служб и подразделений. Обязательно знакомим новых сотрудников с Кодексом, – рассказал Владимир Шеин. – Люди – наша главная ценность. Поэтому огромное внимание уделяем созданию здоровой рабочей атмосферы в коллективе, в которой портовик профессионально развивается и

раскрывает собственные таланты. В НМТП работают более 3,5 тысячи человек. Все мы разные по возрасту, образованию, профессиональному и жизненному опыту, но нас объединяет общая цель, закреплённая в Кодексе: эффективно трудиться, ставить высокие производственные задачи и успешно их выполнять.

По мнению Владимира Александровича, Кодекс выполняет важную организационную функцию. Сотрудник, твёрдо знающий, как поступить в определённой ситуации, использующий единые стандарты в ежедневной работе, вносит вклад в общее дело, поддерживает лидерские позиции и положительную репутацию компании.

– Высокая социальная ответственность – один из наших главных этических принципов. Так, работники НМТП готовы прийти на помощь не только товарищам, но и жителям города-героя. В нашем коллективе много доноров, которые сдают кровь для тяжелобольных, – сказал Владимир Александрович. – Командный дух и взаимоуважение в коллективе воспитываются в том числе благодаря развитому институту наставничества. Опытный специалист берёт шефство над молодым работником: обучает азам профессии, делится секретами мастерства, знакомит с традициями порта.

Владимир Шеин отметил, что благодаря следованию высоким этическим стандартам, закреплённым в Кодексе, портовики заслужили репутацию лидеров. Какие качества входят в это понятие? Во-первых, умение взять на себя ответственность, сплотить и повести за собой коллектив. Во-вторых, умение выполнять задачи любой сложности добросовестно, соблюдая правила промышленной безопасности, стремиться к максимальному результату.

– Коллеги соблюдают правила Кодекса на рабочих местах, используют универсальные этические нормы в общении с родными, друзьями, соседями. В Новороссийске сформировался образ портовика – воспитанного, образованного, трудолюбивого человека, который живёт в соответствии с золотым правилом этики «Относись к другому так, как хочешь, чтобы относились к тебе».

Пётр Назаров

СПРАВКА

Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и ОСТ разработан и принят в апреле 2018 года. 23 марта 2020 года документ введён в действие и в Группе НМТП. С полным текстом Кодекса можно ознакомиться на внутрикорпоративном сайте компании во вкладке «Делопроизводство».